



Ziraat Bankası

Bir bankadan daha fazlası

2013

**1. Çeyrek Ara Dönem
Faaliyet Raporu**

İçindekiler**Sayfa No:**

Ortaklık Yapısı	1
Hesap Dönemi İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	1
Kurumsal Profil.....	1
Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Denetçiler ve Üst Yönetim	2
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi	3
Genel Müdür'ün Değerlendirmesi	5
Başlıca Finansal Göstergeler	7
2013 Yılı I. Dönem Gelişmeleri	11
Ara Dönem Sonrasına İlişkin Beklentiler	17
Ek 1 - Banka Esas Sözleşmesindeki Değişiklikler	

Ziraat Bankası Ortaklık Yapısı

Ziraat Bankası'nın ödenmiş sermayesi 2.500.000.000. TL olup, tamamı T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'na aittir. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcıları Banka'da hisse sahibi değildir.

Hesap Dönemi İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Türk Ticaret Kanunu'nun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında 6103 sayılı Kanun'un 22/1. maddesinin "Anonim şirketler esas sözleşmelerini ve limited şirketler şirket sözleşmelerini, yürürlük tarihinden itibaren oniki ay içinde Türk Ticaret Kanunuyla uyumlu hale getirirler. Bu süre içinde gerekli değişikliklerin yapılmaması halinde, esas sözleşmedeki ve şirket sözleşmesindeki düzenleme yerine Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uygulanır" hükmü gereğince Banka esas sözleşmesi Türk Ticaret Kanunu ile uyumlu hale getirilmiştir. Banka esas sözleşmesindeki değişiklikler Ek 1'de gösterilmiştir.

Kurumsal Profil

Ziraat Bankası 1863 yılında Mithat Paşa tarafından Pirot şehrinde çiftçiye kredi vermek amacı ile kurulmuş, 1863-1888 yıllarında mahalli istikraz sandıkları olarak hizmet vermiştir. 1937'de çıkarılan 3202 sayılı Kanun ile İktisadi Devlet Teşekkülü statüsü kazanmış ve "Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası" unvanı, 15 Kasım 2000 tarihinde yürürlüğe giren 4603 sayılı Kanunla "Anonim Şirket" statüsü kazanmıştır.

Ana yönetim stratejisini, sürdürülebilir kârlılık ve verimlilik olarak belirleyen Ziraat Bankası, Türk bankacılığının temel taşı olarak, kurulduğu günden bugüne ülkemiz tarihinin farklı evrelerinde ekonomik gelişmenin itici gücü olmuş; çiftçiye, tüccara, girişimciye ve bireylere kesintisiz kaynak aktarırken ülkenin her yerine bankacılık ürün ve hizmetlerini ulaştırmıştır.

Ziraat Bankası; sigortadan finansal kiralamaya, yatırım hizmetlerinden portföy yönetimine kadar bir çok alanda faaliyet gösteren finansal hizmet iştirakleri ile müşterilerine geniş bir ürün yelpazesinde hizmet sunmaktadır.

Banka, Mart 2013 itibarıyla 1.503 yurt içi hizmet noktası ve 23.330 çalışanı ile hizmet sunmakta, Türkiye'nin 400 noktasında ise tek banka olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Ziraat Bankası, uluslararası alanda da en geniş hizmet ağına sahip Türk bankası konumundadır. Mart 2013 itibarıyla Banka; dünyanın 16 ülkesindeki 25 şubesi, 1 temsilciliği, 7 iştirak bankası ve 51 şubesi ile toplam 77 noktada faaliyet göstermektedir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Denetçiler ve Üst Yönetim

31.03.2013 TARİHİ İTİBARIYLA; ZİRAAT BANKASI YÖNETİM KURULU ve DENETÇİLER

İsmi	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Muharrem KARSLI	Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Başkanı	24.05.2010
Yusuf DAĞCAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.04.2012
Hüseyin AYDIN	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	15.07.2011
Mustafa ÇETİN	Yönetim Kurulu Üyesi	26.07.2011
Feyzi ÇUTUR	Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyesi	18.04.2012
Salim ALKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2012
Erdal ERDEM	Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2012
Metin ÖZDEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2012
Fahrettin ÖZDEMİRCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2013
Gökhan KARASU	Denetçi	17.08.2012
Davut KARATAŞ	Denetçi	29.03.2013

- 29.03.2013 tarihinde yapılan Banka Olağan Genel Kurulu toplantısında boş bulunan Yönetim Kurulu Üyeliğine Fahrettin ÖZDEMİRCİ, Denetim Kurulu Üyeliğine ise Davut KARATAŞ seçilmiştir.

ZİRAAT BANKASI GENEL MÜDÜR VE YARDIMCILARI

İsmi	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Hüseyin AYDIN	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	15.07.2011
Genel Müdür Yardımcıları		
Ömer Muzaffer BAKTIR	Pazarlama	16.11.2011
Musa ARDA	Kredi Tahsis ve Yönetimi	16.11.2011
Cem İNAL	Finansal Koordinasyon	25.12.2012
Mehmet Cengiz GÖĞEBAKAN	Kredi Politikaları	16.11.2011
Bilgehan KURU	Hazine ve Strateji Yönetimi	01.11.2011
Ali TOKER	İnsan Kaynakları	03.11.2011
Alpaslan ÇAKAR	Operasyonel İşlemler	01.11.2011
Osman ARSLAN	Uluslararası Bankacılık ve Ortaklıklar	25.12.2012
Yunus Uygur KOCAOĞLU	Bilgi Teknolojileri Yönetimi	16.01.2013
İç Sistemler Grubu Yöneticileri		
Ali ARAS	Teftiş Kurulu Başkanı	01.09.2008
Bülent YALIM	İç Kontrol ve Risk Yönetimi Grup Başkanı	01.11.2011

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

2013 yılının ilk çeyreği, dünya ekonomisinde istikrarın henüz sağlanamadığı, küresel büyümenin hala düşük seyrettiği, Avro Bölgesi'ne ilişkin sorunların Dünya'nın zayıf karnı olmayı sürdürdüğü bir dönem olmuştur. Küresel kriz, ekonomik büyüme sorunu ile etkileşerek çözüm için hala zamana ihtiyaç olduğu sinyallerini vermektedir. Merkez bankaları, bazı gelişmekte olan ülkeler dışında enflasyonun tehdit olmadığı makroekonomik bir ortamda finansal istikrarı öne çıkaran etkin para politikaları uygulamaktadırlar. Gelişmiş ülkelerde faiz oranları tarihinin düşük seviyelerinde seyrederken, parasal genişleme uygulamaları devam etmektedir.

ABD'de ekonomik aktivite geçmiş dönemlere oranla kısmen toparlanma yoluna girerken, parasal genişleme politikasının sonlandırılmasına ilişkin görüşler dile getirilmeye başlanmıştır. Ancak parasal genişlemeyi ve düşük faizin devamını enflasyon ve işsizlik seviyelerine çıpalamış olan Amerikan Merkez Bankası, politikaların tam amacına ulaşmadığı görüşüyle şimdilik mevcut politikaların sürdürüleceğini ifade etmektedir.

Avro Bölgesi'nde ise gelişmelerin olumlu olmadığı görülmektedir. 2013 yılının ilk üç ayında İtalya'daki siyasi, Güney Kıbrıs'taki finansal sorunlar ve makroekonomik göstergelerin iyileşme belirtileri göstermemesi gündemde öne çıkmıştır. Özellikle Güney Kıbrıs'a sağlanan yardım paketi ile bankacılık sektörüne ilişkin alınan kararların ileride benzer sorunlara emsal olma ihtimali endişelere neden olmuştur.

2013 yılının ilk çeyreğinde Dünya ekonomisinde öne çıkan ülkelerden biri de Japonya olmuştur. Japonya uzun süredir yaşadığı deflasyon sorununu çözmek ve ekonomisini canlandırmak için parasal genişleme politikasına hız kazandırmış ve kur savaşları olarak tanımlanmakta olan önlemler almaya başlamıştır.

Gelişmiş ülkelerdeki sorunlar ve uygulanan parasal genişleme odaklı politikalar gelişmekte olan ülkeleri yakından etkilemeye devam etmektedir. Dalgalı sermaye akımları, büyüme performanslarında gerileme gibi sorunlar gelişmekte olan ülkelerin gündemindeki yerini korumaya devam edecek ve son dönemlerde tekrar artış gözlenen kısa vadeli sermaye akımlarına yönelik önlemler gelişmekte olan ülkelerin merkez bankalarınınca uygulanan para politikalarının odağında olacaktır.

Türkiye ekonomisi 2012 yılında ekonomide dengeyi sağladıktan sonra 2013 yılına dengeli ve sürdürülebilir bir büyüme hedefiyle başlamıştır. İlk üç ayın sonunda ülkemiz ekonomisinin olumlu seyrettiği görülmektedir. Büyümeye ilişkin öncü veriler ekonomik aktivitede canlanma sinyalleri verirken, ihracat performansının sürdürüldüğü ve iç talep artışıyla desteklenen % 4'lük orta vadeli program büyüme hedefine ulaşılacağı görüşü piyasalarda hâkimdir. Ekonomik canlanma ile beraber artması beklenen ithalata bağlı olarak cari açıda belirli ölçüde artış beklense de, bunun yönetilebilir olduğu düşünülmektedir.

Enflasyon 2012 sonunda % 6,2 seviyesine gerileyerek son 44 yılın en düşük yılsonu değerine ulaşmıştır. Merkezi yönetim bütçesinde olumlu performans sürdürülmektedir. Ekonomik faaliyetteki canlanmaya bağlı olarak vergi gelirlerinin olumlu performansı ile mali politikadaki başarı düzeyinin sürdürüleceği beklenmektedir.

Merkez Bankası proaktif bir şekilde fiyat istikrarı ile birlikte finansal istikrarı ön planda tutan politikalarına devam etmektedir. Finansal istikrarın korunması ve cari dengenin sürdürülebilir bir seviyede seyretmesi açısından kredilerin aşırı büyümesine; TL'nin yabancı paralar karşısında aşırı değer kazanmasına veya kaybetmesine kayıtsız kalmayacakları sık sık dile getirilmekte ve elde edilen kazanımların korunması yönündeki kararlılık vurgulanmaktadır.

Türk Bankacılık Sektörü, kontrollü büyümesini bu dönemde de sürdürmüştür. Sektör, 2013'ün ilk çeyreğinde aktif kalitesi, sağlam özkaynak yapısı ve yüksek sermaye yeterliliği ile güçlü konumunu korumuştur.

Bankacılık sektöründeki lider konumunu sürdürmenin yanında küresel bir oyuncu olma hedefiyle Bankamız, başlatılan değişim - dönüşüm projesinde büyük mesafe kat etmiştir. Daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak üzere geliştirilen iş modeli tüm şubelerimizde uygulamaya alınmıştır. Bankamız finansal dönüşüm ile birlikte reel ekonomiye desteğini artırmaya, çağdaş bankacılığın tüm gereklerini yerine getirmeye ve "Bir Bankadan Daha Fazlası" olmayı hedefleyerek yol almaya devam etmektedir.

Muharrem KARSLI
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Küresel krize çözüm arayışları konusunda ABD'de görece olumlu bir seyir izlenirken Avrupa'da sorunların aşamadığı, sermaye hareketlerinde dalgalı seyrin devam ettiği bir ortamda Türkiye, politik ve ekonomik istikrarı, uygulamakta olduğu para ve maliye politikaları ve etkin kamu borç yönetimi ile olumlu yönde ayrılmaktadır. Bu çerçevede, ülkemizin bu yıl içerisinde ikinci bir yatırım yapılabilir ülke notu alma ihtimalinin yükselmekte olduğu değerlendirilmektedir.

Güçlü sermaye yapısı, sürdürülebilir karlılığı ve aktif kalitesi ile bankacılık sektörü, bu olumlu seyrin önemli unsurlarından biri olarak belirlemektedir.

Ziraat Bankası olarak, güçlü bilanço yapısı ile sektöründe lider ve ülkemizin moral bankası olma hedefiyle uyguladığımız değişim – dönüşüm projesinde önemli mesafeler kat etmiş bulunmaktayız.

Müşteri odaklı yeni iş modelimizin, tüm şubelerimizde yaygınlaştırılması çalışması 1. çeyrek sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Ana misyonumuz olan tarım sektörünün finansmanı, geliştirmekte olduğumuz yeni iş modeli ile daha etkin şekilde devam ettirilecektir. Çiftçiden, sınıai tarım firmalarına kadar geniş bir yelpazedeki segmentlere daha etkin hizmet götürmek konusunda olumlu sonuçlar alınmaya başlanmıştır.

Kurumsal risk iştahının merkezileştirilmesi ve etkin bir kredi kalitesine ulaşılması amacıyla kredi değerlendirme modülleri uygulamaya alınmıştır. Şubelerin iş yoğunluğunu azaltıp müşterilere daha iyi hizmet sunmalarını sağlamak için operasyon merkezi kurulmuş ve aylık 1 milyon üzeri işlem operasyon merkezinde yapılmaya başlanmıştır. Bankamızda özellikle kitle bankacılığının daha etkin yapılması için iyileştirme alanları belirlenmiş ve ilgili projeler uygulamaya alınmıştır. Dağıtım kanalı olarak sadece şube değil, internet ve ATM başta olmak üzere tüm alternatif dağıtım kanallarının etkinliğinin artırılması çalışmaları hızla devam etmektedir.

Ziraat Finans Grubu olarak tüm banka, iştirak ve şubelerimiz ile müşterilerimize daha iyi hizmet sunmak amacıyla yurtiçindeki çalışmalarımızın yanı sıra yurtdışı organizasyonumuzu yapılandırma çalışmaları, yurt dışı iştirak bankalarımızdaki ana bankacılık sistemlerinin yeniden tasarlanması dahil olmak üzere sürdürülmektedir.

2013 yılı ilk çeyreğinde bilançomuzda %4 büyüme sağlanmış ve bu büyümedeki asıl unsur kredi artışı olmuştur. Müşteri ağırlıklı bilanço yapısı hedefimiz doğrultusunda, menkul değerlerin bilanço payı yılsonundan bu yana %40'tan %38'e düşerken, kredilerin payı %44'ten %46'ya yükselmiştir. Özkaynakların güçlendirilmesi stratejisi çerçevesinde özkaynakların bilanço payı 2011 sonunda %8'ler seviyesinde iken, 2013 yılı ilk çeyreğinde %10'un üzerine çıkmıştır.

Bankamız kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve derinleştirilmesi amacıyla taban mevduata önem verilmekte ve mevduat dışı kaynakların artırılması ile vade uzatımı ve maliyet avantajı sağlanmaktadır. Sendikasyon kredisi temini ve Eurobond ihracı konularında çalışmalar yapılmakta olup, tarihimizdeki ilk sendikasyon kredisini Nisan ayı itibarıyla almış bulunmaktayız. Uluslararası kuruluş ve bankalardan aldığımız kredileri artırmanın yanı sıra Eurobond ihracını da bu yıl içinde yapmayı planlamaktayız.

Dış ticaret işlemlerinden aldığımız payı artırmak ve müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu coğrafyalarda hizmette bulunmak amacıyla yurtdışındaki varlığımızı geliştirmeye ve genişletmeye yönelik çalışmalarımız sürmektedir. Shanghai – Çin temsilciliğimizi açmak için başvuruda bulunulmuştur. Kuzey Afrika, Orta ve Uzak Doğu, Balkanlar ve Türkiye Cumhuriyetlerinde ilerlemek de planlarımız arasında yer almaktadır.

Reel sektöre daha fazla odaklanan, müşterilerimize kaliteli ve hızlı hizmet sunan, ülkemiz ekonomisine katkılarını arttıran güçlü bir Ziraat Bankası için dengeli bilanço yapısı hedefi çerçevesinde özkaynakların güçlendirilmesine devam edilecektir. Karlılık ve verimlilik bu anlamda önem verdiğimiz konular arasındadır. 2013 yılı ilk çeyreğinde 902 milyon TL net kar elde edilmiş olup, geçen yılın aynı dönemine göre %37 artış sağlanmıştır.

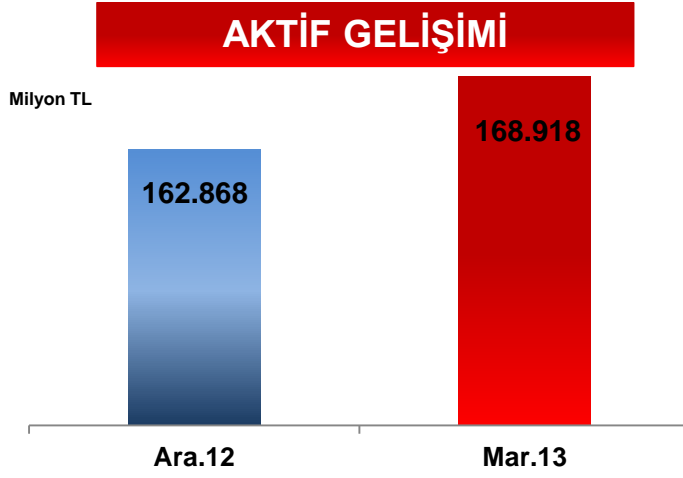
Güçlü bilanço yapısı ve müşteri odaklı yeni iş modeli ile yakın vadede bölgesel, orta – uzun vadede ise küresel bir aktör olması yolunda Ziraat Finans Grubu olarak müşterilerimize ihtiyaç duydukları her noktada en iyi hizmeti vermek üzere gayretle ve emin adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

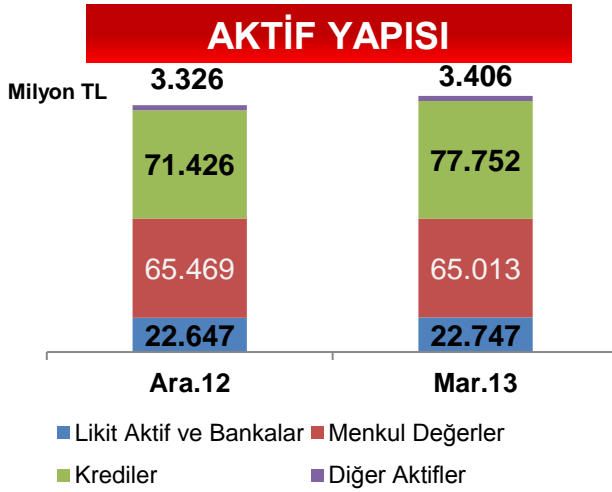
BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER

AKTİFLER (Milyon TL)	Mar.13	Ara.12	Değ. (%)
Likit Aktifler ve Bankalar	22.747	22.647	0,4
Menkul Değerler	65.013	65.469	-0,7
Krediler	77.752	71.426	8,9
Tarımsal Krediler	21.501	21.904	-1,8
Ticari Krediler	23.887	18.224	31,1
Bireysel Krediler	31.552	30.502	3,4
Diğer Aktifler	3.406	3.326	2,3
Toplam Aktifler	168.918	162.868	3,7
PASİFLER (Milyon TL)	Mar.13	Ara.12	Değ. (%)
Mevduat	120.468	118.966	1,3
Mevduat Dışı Kaynaklar	24.556	20.527	19,6
Diğer Pasifler	6.006	6.207	-3,2
Özkaynaklar	17.888	17.167	4,2
Toplam Pasifler	168.918	162.868	3,7
SEÇİLMİŞ GELİR-GİDERLER (Bin TL)	Mar.13	Mar.12	Değ. (%)
Faiz Gelirleri	3.428.407	3.749.988	-8,6
Faiz Giderleri	1.558.592	2.239.182	-30,4
Net Faiz Geliri	1.869.815	1.510.806	23,8
Net Ücret ve Komisyon Gelirleri	205.513	174.160	18,0
Diğer Faaliyet Gelirleri	267.289	115.307	131,8
Diğer Faaliyet Giderleri	828.337	690.435	20,0
Kredi ve Diğer Alacaklar Karşılığı	367.293	256.723	43,1
Vergi Karşılığı Öncesi Kar/Zarar	1.168.600	867.792	34,7
Vergi Karşılığı	266.165	209.688	26,9
Net Kar/Zarar	902.435	658.104	37,1
RASYOLAR (%)	Mar.13	Ara.12	
Sermaye Yeterlilik Rasyosu	17,98	19,01	
Özkaynak / Toplam Aktifler	10,6	10,5	
Toplam Krediler / Toplam Aktifler	46,0	43,9	
Takipteki Krediler (Brüt) / Toplam Krediler	2,7	2,8	
Vadesiz Mevduat / Toplam Mevduat	17,7	18,4	
YP Aktifler / YP Pasifler	95,5	94,6	
Likit Aktifler / Toplam Aktifler	13,5	13,9	
	Mar.13	Mar.12	
Net Kar (Zarar) / Ort. Toplam Aktifler (ROA)	2,2	1,7	
Net Kar (Zarar) / Ort. Özkaynaklar (ROE)	20,6	19,3	
Faiz Gelirleri / Faiz Giderleri	220,0	167,5	

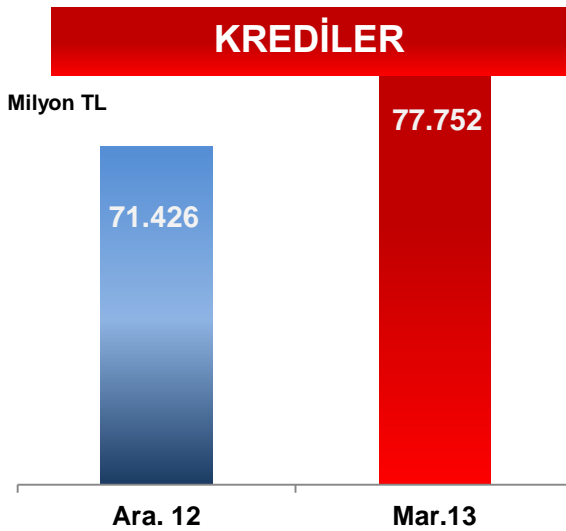
Aktif Yapısı



2013 yılı ilk çeyreğinde aktif toplamı 2012 yılsonuna göre %3,7 oranında artarak, 168.918 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

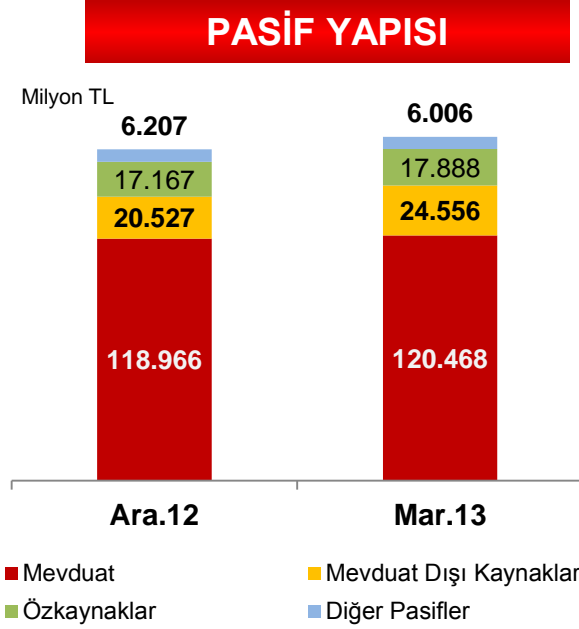


Banka aktifleri içerisinde 77.752 milyon TL hacim ile krediler %46, 65.013 milyon TL hacim ile menkul değerler %38, 22.747 milyon TL hacim ile likit aktifler ve bankalar %13, 3.406 milyon TL hacim ile diğer aktifler %2 pay almaktadır.



2013 yılı birinci çeyreğinde Banka'nın kredileri 2012 yılsonuna göre %8,9 artarak 77.752 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. TL krediler 67.940 milyon TL, YP krediler ise 9.812 milyon TL olmuştur.

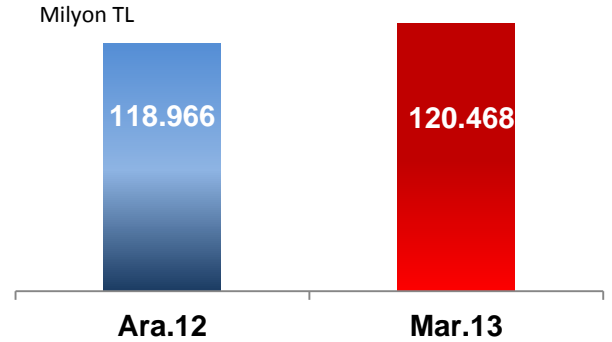
Pasif Yapısı



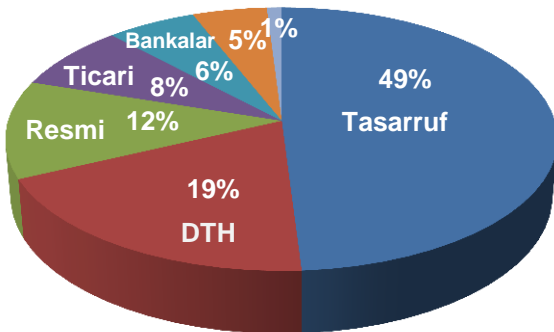
Banka pasifleri içerisinde 120.468 milyon TL hacim ile mevduat %71, 24.556 milyon TL hacim ile mevduat dışı kaynaklar %15, 17.888 milyon TL hacim ile özkaynaklar %11 ve 6.006 milyon TL hacim ile diğer pasifler %4 pay almaktadır.

2013 yılı birinci çeyreğinde Banka'nın mevduat toplamı 2012 yılsonuna %1,3 oranında artarak, 120.468 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. TL mevduat hacmi 91.665 milyon TL, YP mevduat hacmi ise 28.803 milyon TL olmuştur.

MEVDUAT



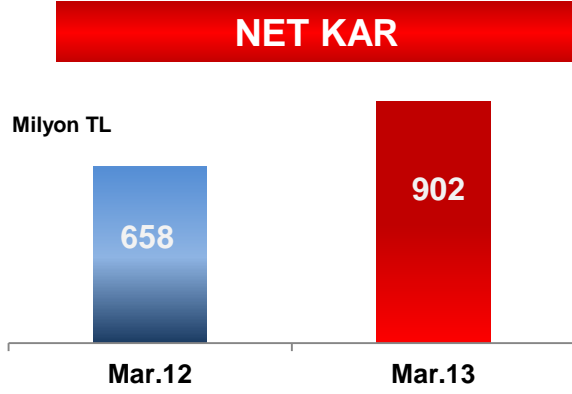
MEVDUATIN DAĞILIMI



2013 yılı birinci çeyrek sonu itibarıyla Banka'nın mevduat toplamının %49'unu tasarruf, %19'unu DTH, %12'sini resmi, %8'ini ticari, %6'sını bankalar mevduatı, %5'ini diğer kurumlar, %1'ini kıymetli maden döviz hesabı oluşturmaktadır.

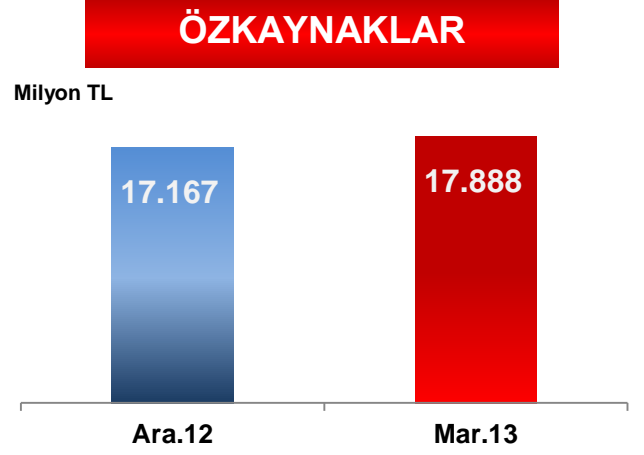
Özkaynak toplamı Aralık 2012'ye göre %4,2 oranında artış göstererek 17.888 milyon TL düzeyine ulaşmıştır.

Karlılık Yapısı

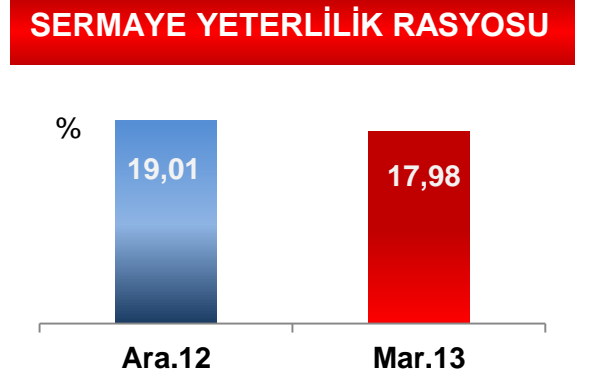


Sermaye Yeterlilik Rasyosu

2013 yılı birinci çeyrek sonu itibarıyla Banka'nın sermaye yeterlilik rasyosu %17,98 düzeyinde gerçekleşmiştir.



2013 yılı birinci çeyrek sonu itibarıyla Banka'nın net dönem karı, geçen yılın aynı dönemine göre %37,1 oranında artış göstererek 902 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir.



2013 Yılı I. Dönem Gelişmeleri:

8 Hep Birlikte Daha İyiye Projesinin Tamamlanması

Bankanın kurumsal değerlerini koruyarak gelecekte moral banka, lider banka, global banka olarak başarısını devam ettirmesini hedefleyen değişim çalışmalarında 2013 yılının ilk çeyreğinde önemli mesafe kat edilmiştir. Projenin “Hep Birlikte Daha İyiye” adı verilen, temel hedefi “Ürün Müşterisi”nden “Banka Müşterisi”ne geçişi sağlamak olan ilk aşaması Mart sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Hep Birlikte Daha İyiye Projesi kapsamında özetle;

Genel Müdürlük, Bölge ve Şube Organizasyonu kuvvetler ayrılığı ve müşteri odaklılık prensipleriyle yeniden düzenlenmiştir. Performans odaklı 8 Bölge Koordinatörlüğü, pazarlama odaklı 35 Bölge Yöneticiliği kurulmuştur.

Bire-bir müşteri ilişkileri yönetimi doğrultusunda Şube ve Müşteri Segmentasyonu çalışmaları tamamlanmıştır. Müşteri odaklılık çerçevesinde müşterilerin farklı finansal ihtiyaçlarını karşılayabilmek için şubeler Kurumsal Şube, Ticari Şube, Girişimci Şube ve Şube olarak çeşitlendirilmiştir. Toplam 111 Kurumsal, Ticari, Girişimci segment şubesi Banka Müşterisi Hizmet Modeli ile faaliyet göstermeye başlamıştır.

Portföy yönetimi prensiplerine uygun olarak müşteri temsilciliği yapısına geçilmiş ve müşterilerin ihtiyaçlarının yakından takip edilebilmesini sağlayacak alt yapısal bilgi teknolojileri projeleri tamamlanmıştır.

Müşteriyi odağına alan ve müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan “Banka Müşterisi Hizmet Modeli” 25 Mart 2013 itibarıyla 1.501 şubede uygulamaya alınmıştır. Böylece Ziraat Bankası, Türkiye’nin müşteri odaklı en yaygın bankası haline gelmiştir.

Kurumsal risk iştahının oluşturulması çalışmaları kapsamında Bankada “Bireysel Krediler Merkezi Tahsis”, “KOBİ Değerlendirme Modülü” ve “Firma Değerlendirme Modülü” hayata geçirilmiştir. Böylece, Bankanın hangi şubesine başvurulursa başvurulsun müşterilerin aynı seviyede hizmet alması sağlanmıştır.

07.05.2012 tarihinde hayata geçirilen Bireysel Kredilerin Merkezden Tahsisi kapsamında, bir seneden kısa bir süre içerisinde tüm şubeler uygulamaya dahil edilmiş olup; 25.03.2013 itibarıyla 78’i girişimci, 27’si ticari ve 5’i kurumsal şube olmak üzere 1.499 şubenin tamamında Merkezi Tahsis uygulaması yaygınlaştırılmıştır.

Şubelerde verimliliğin artırılması ve hizmetlerin yalınlaştırılması amacıyla Operasyon Merkezi kurulmuş ve operasyonel işlemler aşamalı olarak merkeze alınmaya başlamıştır. 2013 yılı ilk çeyreğinde Şubeler üzerindeki operasyonel iş yükünün azaltılması kapsamında tüm Şubelerin gider ödeme, KOBİ Kart başvuru giriş ve çek giriş işlemleri de merkezden gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Üç aylık dönemde 3 milyon adet işlem merkezden yapılmış, operasyonel işlemlerin merkezleşme oranı % 67'ye yükselmiştir. Maksimum verimlilik esasına göre faaliyet gösteren Operasyon Merkezi, internet bankacılığı ve ATM'nin ardından en düşük işlem maliyetli hizmet kanalı olmuştur.

Hep Birlikte Daha İyiye projesi kapsamında oluşturulan Bireysel Performans Sistemi, 1 Nisan'dan itibaren kullanıma açılacaktır.

Söz konusu işlemler, tamamen Banka kaynaklarını kullanarak hedeflenen proje termin tarihinden 9 ay önce tamamlanmıştır. Ancak Bankanın hep birlikte daha iyiye olan yolculuğu asla bitmeyecektir. Hep Birlikte Daha İyiye projesinin bitişi, bu kapsamda planlanmış olan çalışmaların tamamlandığı anlamına gelmektedir.

● Hep Birlikte Hedefe Doğru Projesi

2013 yılı itibarıyla projenin ikinci aşaması başlamıştır. "Hep Birlikte Hedefe Doğru" adı verilen ikinci aşamada temel hedef "Banka Müşterisi"nden "Ziraat Müşterisi"ne geçiş sağlamaktır.

Nihai hedef; müşterilerin bütün finansal ihtiyaçlarının Ziraat Finans Grubu çatısı altında karşılanmasını sağlamaktır. Bu hedefin ilk adımları 2012 yılı içinde ortaklıklar ve yurtdışı şubelerin organizasyonel yapıları ve iş modellerinde gerçekleştirilen revizyonlarla atılmıştır. Bu kapsamda 2013 yılı başında Genel Müdürlük organizasyon yapısı revize edilmiş, iştirakler ile Banka organizasyonu arasında uyum sağlanmıştır. Şubat 2013'te, Bosna Hersek'te faaliyet gösteren banka iştiraki ZiraatBank BH d.d. "Ziraat Müşterisi" modeline geçiş yapmıştır. Nisan ayı başında ise KKTC'de yer alan tüm şubeler yeni iş modeli ile faaliyet göstermeye başlayacaktır. Bir sonraki hedef Almanya ve Kazakistan'da bulunan ortaklıkların yeni iş modeline geçişinin sağlanması olacaktır.

Diğer Önemli Gelişmeler

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından hazırlanan ve Mart ayında açıklanan 2012 yılı Tüketici Memnuniyeti Endeksi'ne göre, Ziraat Bankası, müşteri memnuniyetinde lider kamu bankası olmuştur.

Ziraat Bankası'nın uluslararası piyasalardan sendikasyon yöntemi ile temin ettiği ilk borçlanma işlemi gerçekleşmiştir. Banka, 28.03.2013 tarihinde 14 bankanın lider düzenleyici olarak yer aldığı, toplam 20 ülkeden, 40 adet bankanın katılımcı olarak bulunduğu sendikasyon kredisi işlemine imza atmıştır. Söz konusu kredi, 228,5 milyon USD ve 322,5 milyon EUR olmak üzere, toplam 700 milyon USD tutarında, 1 yıl vadeli, LIBOR + 100 baz puan ve EURİBOR + 100 baz puan maliyetli olup, dış ticaretin finansmanı amaçlı olarak kullanılacaktır.

Farklı risk-getiri profillerine sahip müşteri ihtiyaçlarının etkin şekilde karşılanması amacıyla 2013 yılı içinde Koruma Amaçlı Şemsiye Fonu'na bağlı yeni bir B tipi %100 Anapara Koruma Amaçlı Alt Fon ihraç edilmiştir. Ayrıca 2013 Ocak ayında B Tipi Şemsiye Fonu'na Bağlı Enflasyona Endeksli Varlıklara Yatırım Yapan Tahvil ve Bono Alt Fonu satışına başlanmıştır. Yatırım fonları yönetim stratejisini, daha çok tematik ve anapara korumalı fon ihraçları şeklinde belirleyen Ziraat Bankası, 2013 yılında fon ihraçlarına devam edecektir.

Kaynak çeşitliliğinin ve kalitesinin artırılması ve ortalama fonlama vadesinin uzatılmasının desteklenmesi çerçevesinde; TL cinsi banka bonosu/tahvili ihraçlarına devam edilmiş, 2013 yılının ilk üç ayında, 4 ihraç ile 1,4 milyar TL'lik halka arz gerçekleştirilmiştir. Halen Bankanın vadesi dolmamış olan bono ve tahvil ihraç büyüklüğü 2,2 milyar TL seviyesinde bulunmaktadır.

T.C. Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenen Türk DİBS Piyasa Yapıcısı bankalardan biri olarak Ziraat Bankası piyasa yapıcılığı konumunu 2013 yılında da başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

2013 yılının ilk çeyreğinde Ziraat Bankası'nca, BDDK tarafından yayımlanan İkinci Yapısal Bloğa İlişkin Uygulama Esasları doğrultusunda senaryo analizi-stres testi çalışmaları yapılarak 29.03.2013 itibarıyla BDDK'ya raporlanmıştır. Ayrıca Aralık 2012 konsolide verileri ile Basel III sayısal etki çalışması tamamlanmış ve BDDK'ya iletilmiştir.

Tasfiye Olunacak Alacaklar hesaplarında izlenen kredilerin yeniden yapılandırılması hususunda yayımlanan 15.03.2013-89 sayılı Yönerge ile, borçlu talepleri, alacağın teminat durumu, borçlu ve borçla ilgililer hakkında başlatılan takiplerin safahatı, alacağın idari ve yasal yollardan tahsil imkânı ve borçlunun borcu ödeme kabiliyeti gibi hususların değerlendirilmesi suretiyle Şubeler yetkisinde temerrüt faizi

kaldırılarak defaten ödemelerde birikmiş cari faiz tutarından teminatın alacağı karşılama oranına göre %10-45 oranlarında; %25 ya da %50 peşinat ödemeli taksitli yapılandırmalarda ise birikmiş cari faiz tutarından teminatın alacağı karşılama oranına göre %5-40 oranlarında indirim yapılabilmesi, %25 peşinat ödemeli taksitli yapılandırmalarda 48 ay, %50 peşinat ödemeli taksitli yapılandırmalarda ise 60 aya kadar taksitle ödeme imkanı da sağlanmak suretiyle borçlulara ödeme kolaylıkları getirilmiştir.

İştiraklerdeki Değişimler:

- Bosna Hersek’de faaliyet göstermekte olan iştirak bankanın adı ZiraatBank BH d.d. olarak değişmiştir.
- Groupama A.Ş.’nin Banka’nın yurtiçi iştiraki Bileşim A.Ş.’deki %15 oranındaki hissesi 07.03.2013 tarihinde satın alınmıştır.
- Groupama A.Ş.’nin Banka’nın yurtiçi iştiraki Ziraat Finansal Kiralama A.Ş.’deki %10 oranındaki hissesi 07.03.2013 tarihinde satın alınmıştır.
- Başak Depoculuk A.Ş.’nin Banka’nın yurtiçi iştiraki Bileşim A.Ş.’deki %1 oranındaki hissesi 25.03.2013 tarihinde satın alınmıştır.

Şubeleşme ve İstihdam:

- 31 Mart 2013 itibarıyla; 5 kurumsal şube, 27 ticari şube, 79 girişimci şube, 1.390 şube, 2 mobil araç olmak üzere toplamda 1.503 yurt içi hizmet noktası hizmet sunmakta olan Ziraat Bankası, Türkiye’nin 400 noktasında ise tek banka olarak faaliyetlerine devam etmektedir.
- KKTC’de bulunan şubelerin pazar payını artırmak ve şubeleri etkin şekilde yönetmek amacı ile daha önce Lefkoşa şubesi merkezinde yönetilen şubeler, yeni kurulan KKTC Yöneticiliği’ne bağlanmıştır. Şubelerin iş süreçleri bu yapıya göre kurgulanmış, şube tadilatları ve altyapı gereksinimleri yeni hizmet modeline uygun olacak şekilde düzenlenmiştir. KKTC Yöneticiliği 11 Şubat 2013’te faaliyete geçmiştir.
- Gürcistan’da Tiflis Şubesine bağlı Batum Alt Şubesi 11 Mart 2013 tarihinde faaliyete başlamıştır.
- Ziraat Bankası Mart 2013 sonu itibarıyla, 23.330 çalışanı ile hizmet vermekte olup, personelin yaş ortalaması 37, hizmet yılı ortalaması ise 12’dir. Çalışanların %85’i yükseköğrenim ve lisansüstü eğitimlidir.
- Yeni dönem Bankacılık anlayışına uygun modern ve kaliteli hizmet verebilmek amacıyla Banka, 2013 yılı içerisinde personel alımlarına devam etmiştir. Orta kademedeki oluşan yetişmiş personel açığını ikmal etmek üzere, çeşitli pozisyonlarda 168 çalışan; 81 engelli çalışan Ziraat Bankası ailesine katılmıştır.

- Personel ihtiyacını karşılamak amacıyla, 17 Kasım 2012 ve 24 Kasım 2012 tarihlerinde Anadolu Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen açıktan alım sınavları çerçevesinde mülakatlarda başarılı olan adayların 2013 senesi içerisinde başlatılmalarına devam edilmiştir. Bu çerçevede 2013 yılı 1. çeyreğinde 36 Müfettiş Yardımcısı, 37 İç Kontrolör Yardımcısı, 182 Uzman Yardımcısı (Bankacılık Okulu), 488 Servis Görevlisi, 886 Banko Asistanı unvanlı personel göreve başlamıştır. 2012 açıktan alım sınavları çerçevesinde mülakatlarda başarılı olan adayların işe alım süreci kapsamında başlatılmalarına 2013 yılı ikinci çeyreğinde de devam edilecektir.
- “Müşteri odaklılık, hızlı hizmet sunumu ve etkin iletişim” prensipleri üzerine kurgulanan 2012 yılı Banka Müşterisi Hizmet Modeli kapsamında şubelerde pazarlama ve operasyon grupları ayrıştırılmış; yapılan bu segmentasyon çerçevesinde kariyer yönetiminde de “görev pozisyonu” uygulamasına geçilmiştir. 2013 yılının ilk çeyreği itibarıyla tüm personelin görev pozisyon dönüşümleri tamamlanmıştır.
- Kişilerin mesleki seviyesini gösteren unvan tanımlamasının yanı sıra, yürütülen göreve, yetki düzeyine, hitap edilen müşteri segmentine ve pazarlama-operasyon ayırımına uygun olarak her bir personel için belirlenen “görev pozisyonu” ile paralellik gösteren yeni ücret sistemi de 01 Ocak 2013 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur.
- Banka personeline yönelik kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri ile lisanslama ve kanunlar kapsamında yapılması zorunlu olan eğitimler bu dönemde de sürmüştür, 2013 yılının ilk çeyreğinde toplam 1.192 programda, 14.267 çalışana kişi başı ortalama 15 saat eğitim verilmiştir.

Ödeme Sistemleri:

- Faal ATM sayısı yılın ilk çeyreğinde 288 adet artarak 4.519’a ulaşmıştır. Yeni ATM alımı projesi kapsamında 1.000 adet Para Yatırma özelliği olan WINCOR ATM alımı yapılmış olup, Mart sonu itibarıyla 409 adedi kurulmuştur.
- Kredi kartı sayısı yılın ilk çeyreğinde 157 bin adet artarak 3.580.883’e ulaşmış, bankkart sayısı yaklaşık 177 bin adet artarak 18.621.222’ye ulaşmıştır.
- POS sayısı yılın ilk çeyreğinde 6.801 adet artarak 133.706 adede ulaşmıştır.
- İnternet ve mobil bankacılığı müşteri sayısında birinci çeyrekte %19 artış meydana gelmiş, müşteri sayısı 2 milyon 237 bin adede çıkmıştır.

Ara Dönem Sonrasına İlişkin Beklentiler

2008 yılında başlayan, başlangıçta gelişmiş ülkeleri etkileyen sonra ise görece daha az da olsa gelişmekte olan ülkelerde ve tüm dünyada hissedilen ekonomik durgunluk ve yavaşlama 2013 yılının ilk çeyreğinde de etkisini sürdürmüştür.

2013 yılının ilk çeyreğinde Avro Bölgesi'ne ilişkin sorunlar; İtalya'daki siyasi kriz ve Güney Kıbrıs'ın yardım çağrısıyla tekrar gündemde öne çıkmıştır. Avrupa Birliği'nin Güney Kıbrıs'tan yardım karşılığında daha sonra anlaşmadan çıkarılacak olan mevduatlara vergi getirilmesi şartı Avro Bölgesi'nde endişelere sebep olmuştur. Öncü göstergelerin henüz toparlanmaya işaret etmediği Avro Bölgesi'nde ECB'nin genişlemeci para politikasını önümüzdeki dönemlerde de sürdürmesi beklenmekte ve politika faiz oranının düşürülmesi ihtimali artmaktadır.

Amerikan Merkez Bankası tarafından işsizlik ve enflasyon seviyelerine çıpalandırılmış olan genişlemeci para politikasına beklenenden önce son verileceğine dair endişeler piyasaları bir süreliğine olumsuz etkilese de yılın ilk çeyreğinde ABD ekonomisi toparlanma eğilimleri göstermiş bulunmaktadır. İşsizlik oranındaki düşüş, borsalarda yaşanan ralli, konut piyasasından gelen veriler ve olumlu öncü göstergeler ABD ekonomisi açısından olumlu gelişmeler olmuştur. Amerikan Merkez Bankası parasal genişleme politikasına en azından kısa vadede devam etme kararlığında görünmektedir.

Japonya'da yeni seçilen hükümetin uzun süredir devam eden durgunluğa karşı genişlemeci ve enflasyonist bir politika izleyeceğini açıklaması ve tahvil alımlarını iki katına çıkararak para birimine değer kaybettirmeyi amaçlaması 2013 yılının başında başlayan ve bu yıl boyunca sürmesi beklenen gelişmiş ülkeler arasındaki "kur savaşları" konusunu gündeme getirmiştir. Japonya'nın ihracatını artırmak için para birimini zayıflatma politikasına yılın geri kalanında da devam etmesi beklenmektedir.

Gelişmekte olan ülkeler dalgalı sermaye akımları, büyüme performanslarının sürdürülmesi gibi sorunlar ile mücadele etmeye devam etmektedir. Son dönemlerde tekrar artış eğilimine giren kısa vadeli sermaye akımlarına karşı alınacak önlemler gelişmekte olan ülke merkez bankalarının uygulanan para politikalarının odağında olmayı sürdürecektir.

Türkiye ekonomisi büyümede dengelenme yılı olan 2012'yi %2,2 büyümeyle tamamlamıştır. Ödemeler dengesindeki açığın makul düzeye çekilmesi amacıyla 2011 yılının son çeyreğinden itibaren iç talepte sağlanan gerilemenin sürmesi neticesinde, 2012 yılında düşük büyüme iyice belirginleşmiştir. 2012 yılındaki dengelenme sonrasında, 2013 yılında daha istikrarlı bir büyüme sürecine girilmiştir. Büyümeye ilişkin öncü göstergeler Türkiye ekonomisinin 2013 yılının ilk çeyreğinde

2012'nin son çeyreğine göre daha canlı bir görünüm sergilediğini göstermektedir. 2012 yılında gerçekleşen zayıf büyüme performansının 2013 yılı için olumlu baz etkisi oluşturması, büyümede gözlenen bu canlanmanın giderek artmasında etkili olacaktır. Kamunun harcama ve yatırımlarında 2012'de gözlenen artışın 2013'te de devam edeceği ve iç talebin özellikle yılın ikinci yarısında artış eğiliminde olacağı tahmin edilmektedir. Türkiye ekonomisine uluslararası arenada duyulan güven, S&P'nin, Türkiye'nin kredi notunu yatırım yapılabilir seviyenin bir kademe altına yükseltmesi (BB+) ve Türkiye ekonomisinin uluslararası piyasalardan pozitif ayrışması önümüzdeki dönemde uluslararası doğrudan yatırımların Türkiye'ye ilgisini daha da artıracaktır.

Enflasyondaki gelişim mevcut düzeyi ile endişeye neden olmayacağı görüşü genel olarak kabul görmektedir. Her ne kadar 2013 ilk çeyrek sonu itibarıyla %7,3 seviyesine çıkmış olsa da bunda gıda fiyatlarından kaynaklanan mevsimsel etkiler söz konusudur. Çekirdek enflasyon yatay seyrini sürdürmekte olup, yılsonu itibarıyla önceki yıla oranla daha iyi bir düzey yakalanacağı tahmin edilmektedir. Merkezi yönetim bütçesinde yakalanan disiplin sürmektedir. İlk üç ay sonunda bütçe gerçekleşmesi 0,8 milyar TL açık düzeyinde olup, yılın geri kalanında vergi gelirlerinin olumlu seyri ile öngörülen performansın yakalanacağı düşünülmektedir. Etkin kamu borç yönetimi, Türkiye'nin en önemli aktifleri arasında olmaya devam edecek görünmektedir.

TCMB'nin birincil amacı olan fiyat istikrarının yanı sıra finansal istikrarın temini yolundaki para politikalarını sürdürmesi beklenmektedir. TCMB finansal istikrarın korunması ve cari dengenin sürdürülebilir bir seviyede seyretmesi açısından kredilerdeki büyümede %15 gibi bir referans seviyesini hedeflemektedir. TCMB, bu seviyenin aşılmasına bağlı olarak makro ihtiyati tedbirlerin sıkılaştırılmasının daha belirgin olarak gündeme geleceğini ifade etmektedir. Faiz koridoru, zorunlu karşılıklar, rezerv opsiyon mekanizması gibi araçlar TCMB'nin söz konusu çoklu politika amacına ulaşmada kullandığı politika araçları olarak görülmektedir. Bu nedenle; kredi büyüme hızı ve reel efektif döviz kuru yakından izlenmesi ve analiz edilmesi gereken değişkenler olarak göz önünde bulunmaya devam edecektir.

2013 yılının dengelenme sürecinin sona erip, istikrarlı ve sürdürülebilir bir ekonomik gelişim dönemine geçildiği bir yıl olması hedeflenmektedir. Bu çerçevede %4'ün üzerine çıkan bir büyüme, GSYH'ye oran olarak %6 düzeyini aşan ancak yönetilebilir olan bir cari açık düzeyi, TCMB hedefi olan %5,3'ün üzerinde olan ama önceki yıla göre gerileyen bir enflasyon oranı yakalanması kuvvetle muhtemel olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca işsizlik oranında gerileme, olumlu bütçe performansı öngörüler arasında yer almaktadır.

Ek1 - Banka Esas Sözleşmesindeki Değişiklikler**TÜRKİYE CUMHURİYETİ ZİRAAT BANKASI ANONİM ŞİRKETİ
ESAS SÖZLEŞMESİ**

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p><i>BİRİNCİ BÖLÜM</i></p> <p><i>Kuruluş:</i></p> <p>Madde 1- T.C. Ziraat Bankası 4603 sayılı Kanun ile Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi'ne dönüştürülmüştür.</p>	<p><i>BİRİNCİ BÖLÜM</i></p> <p><i>Kuruluş:</i></p> <p>Madde 1- T.C. Ziraat Bankası 4603 sayılı Kanun ile Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi'ne dönüştürülmüştür.</p>
<p><i>Unvan:</i></p> <p>Madde 2- Banka'nın unvanı "Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi"dir. Kısa adı "Ziraatbank"tır. Bu Ana Sözleşmede kısaca "Banka" olarak anılacaktır.</p>	<p><i>Unvan:</i></p> <p>Madde 2- Banka'nın unvanı "Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi"dir. Kısa adı "Ziraatbank", "Ziraat Bankası"dır. Bu Esas Sözleşmede kısaca "Banka" olarak anılacaktır.</p>
<p><i>Merkez ve Teşkilatı:</i></p> <p>Madde 3-Banka'nın merkezi Ankara'dadır. Teşkilatı, Genel Müdürlük, yurtiçi ve yurtdışı hizmet birimlerinden oluşur.</p>	<p><i>Merkez ve Teşkilatı:</i></p> <p>Madde 3- Banka'nın merkezi Ankara'dadır. Adresi, Doğanbey Mahallesi, Atatürk Bulvarı No:8 Altındağ/Ankara'dır. Teşkilatı, Genel</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>Amaç ve Konu:</p> <p>Madde 4- Bankanın amacı, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve ilgili diğer mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi kaydıyla, mevduat kabulü dahil Bankacılık Kanunu'nun 4. maddesinde belirtilen mevduat bankalarının yapabilecekleri her türlü bankacılık faaliyetinin yürütülmesidir.</p> <p>Banka, amaçlarını gerçekleştirmek üzere Bankacılık Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerinin tanıdığı tüm yetkileri kullanır.</p> <p>-Ayrıca, Türk Lirası ve döviz üzerinden her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler açmak, yerel ve uluslararası finans piyasalarında kullanılan finansal ürünlerin ihracına, alınmasına, satılmasına aracılık etmek, yatırım bankacılığı işlemleri yapmak, kredileri toptan veya perakende almak, satmak, devretmek, yurtiçi ve yurtdışı vadeli piyasalarda alım ve satım işlemi yapmak, bankalararası para piyasasından, yurtiçi ve yurtdışından fon sağlamak, her türlü sermaye piyasası işlemlerini yapmak, ithalat ve ihracat işlemlerine aracılık etmek, sigorta ve diğer finans kuruluşları acenteliği yapmak, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışında bankaların kurabilecekleri veya ortak olabilecekleri her türlü ortaklığa iştirak etmek</p>	<p>Müdürlük, yurtiçi ve yurtdışı hizmet birimlerinden oluşur.</p> <p>İşletme Konusu:</p> <p>Madde 4.1- Bankanın işletme konusu, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve ilgili diğer mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi kaydıyla, mevduat kabulü dahil Bankacılık Kanunu'nun 4. maddesinde belirtilen mevduat bankalarının yapabilecekleri her türlü bankacılık faaliyetinin yürütülmesidir.</p> <p>4.2- Banka, amaçlarını gerçekleştirmek üzere Bankacılık Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerinin tanıdığı tüm yetkileri kullanır.</p> <p>4.2.1- Ayrıca, Türk Lirası ve döviz üzerinden her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler açmak, yerel ve uluslararası finans piyasalarında kullanılan finansal ürünlerin ihracına, alınmasına, satılmasına aracılık etmek, yatırım bankacılığı işlemleri yapmak, kredileri toptan veya perakende almak, satmak, devretmek, yurtiçi ve yurtdışı vadeli piyasalarda alım ve satım işlemi yapmak, bankalararası para piyasasından, yurtiçi ve yurtdışından fon sağlamak, her türlü sermaye piyasası işlemlerini yapmak, ithalat ve ihracat işlemlerine aracılık etmek, sigorta ve diğer finans kuruluşları acenteliği yapmak, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışında bankaların kurabilecekleri veya ortak olabilecekleri her türlü ortaklığa iştirak etmek</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>ya da bu amaçla yeni ortaklıklar kurmak veya oluşmuş ortaklıklardan çıkmak,</p> <p>- Her çeşit taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları, intifa, irtifak ve üst hakkı gibi sınırlı ayni ve şahsi alacak haklarını iktisap etmek ve iktisap ettiği mal ve hakları satmak, devretmek, bu mal ve haklar üzerinde rehin ve ipotek tesis etmek, tesis edilmiş rehin ve ipotekleri fek etmek gibi her türlü tasarrufi işlemleri yapmak, taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları kiralamak veya kiraya vermek, kira ve satış vaadi sözleşmelerini tapuya şerhetmek,</p> <p>gibi her türlü faaliyette bulunur.</p>	<p>ya da bu amaçla yeni ortaklıklar kurmak veya oluşmuş ortaklıklardan çıkmak,</p> <p>4.2.2 - Her çeşit taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları, intifa, irtifak ve üst hakkı gibi sınırlı ayni ve şahsi alacak haklarını iktisap etmek ve iktisap ettiği mal ve hakları satmak, devretmek, bu mal ve haklar üzerinde rehin ve ipotek tesis etmek, tesis edilmiş rehin ve ipotekleri fek etmek gibi her türlü tasarrufi işlemleri yapmak, taşınır ve taşınmaz malları, sınai ve fikri hakları kiralamak veya kiraya vermek, kira ve satış vaadi sözleşmelerini tapuya şerhetmek,</p> <p>gibi her türlü faaliyette bulunur.</p>
<p><i>Menkul ve Gayrimenkul İktisabı Menkul ve Gayrimenkul Mallar üzerine İşlemler:</i></p> <p>Madde 5- Banka ticari amaçla gayrimenkul ve emtia alım ve satımı ile uğraşamaz. İpotekli konut finansman kuruluşları ve gayrimenkul yatırım ortaklıkları hariç olmak üzere, münhasıran taşınmaz ticareti ile uğraşan ortaklıklara katılamaz ve bu konularda iş yapan gerçek veya tüzel kişilere kredi açamaz.</p> <p>Ancak ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla banka yönetim kurulu kararı ile her türlü menkul ve gayrimenkul malları hakları ve özellikle sınai ve fikri ve benzeri hakları iştirah ve vefa hakkı</p>	<p><i>Menkul ve Gayrimenkul İktisabı Menkul ve Gayrimenkul Mallar üzerine İşlemler:</i></p> <p>Madde 5.1- Banka ticari amaçla gayrimenkul ve emtia alım ve satımı ile uğraşamaz. İpotekli konut finansman kuruluşları ve gayrimenkul yatırım ortaklıkları hariç olmak üzere, münhasıran taşınmaz ticareti ile uğraşan ortaklıklara katılamaz.</p> <p>5.2- Ancak ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla banka yönetim kurulu kararı ile her türlü menkul ve gayrimenkul malları, hakları ve özellikle sınai ve fikri ve benzeri hakları iştirah ve vefa hakkı ile intifa, irtifak ve üst hakkı gibi ayni haklar ve alacak haklarını</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>ile intifa, irtifak ve üst hakkı gibi aynı haklar ve alacak haklarını iktisap edebilir, bunları başkalarına satabilir, devredebilir, rehin veya ipotek edebilir, menkul ve gayrimenkul mallar üzerinde kendi lehine rehin ve ipotek alabilir, mevcut ipotekleri fekkedebilir, menkul ve gayrimenkul malları, sınai ve fikri ve benzeri hakları kiralayabilir veya kiraya verebilir, kira ve satış vaadi sözleşmelerini kendi lehine tapuya şerh ettirebilir, şerhleri kaldırtabilir. Münferiden veya müçtemian ve garameten rehin ve ipotek tesis edebilir</p> <p>Banka, yasal sınırlar dahilinde bankacılık işlerini yürütebilmek veya alacaklarını tahsil edebilmek için gayrimenkul edinebilir ve gerektiğinde bunları satım, trampa ve sair suretlerle elden çıkarabilir.</p> <p>Banka, hak ve alacaklarının tahsili ve temini için aynı ve şahsi her türlü teminat alabilir. Bunlarla ilgili olarak tapuda, vergi dairelerinde vb. kamu ve özel kuruluşlar nezdinde tescil, terkin ve diğer bütün işlemleri yapabilir.</p>	<p>iktisap edebilir, bunları başkalarına satabilir, devredebilir, rehin veya ipotek edebilir, menkul ve gayrimenkul mallar üzerinde kendi lehine rehin ve ipotek alabilir, mevcut ipotekleri fekkedebilir, alacağını ve buna bağlı teminatlarını temlik edebilir, menkul ve gayrimenkul malları, sınai ve fikri ve benzeri hakları kiralayabilir veya kiraya verebilir, kira ve satış vaadi sözleşmelerini kendi lehine tapuya şerh ettirebilir, şerhleri kaldırtabilir. Münferiden veya müçtemian ve garameten rehin ve ipotek tesis edebilir.</p> <p>5.3- Banka, yasal sınırlar dahilinde bankacılık işlerini yürütebilmek veya alacaklarını tahsil edebilmek için menkul ve gayrimenkul edinebilir ve gerektiğinde bunları satım, trampa ve sair suretlerle elden çıkarabilir.</p> <p>5.4- Banka, hak ve alacaklarının tahsili ve temini için aynı ve şahsi her türlü teminat alabilir. Bunlarla ilgili olarak tapuda, vergi dairelerinde vb. kamu ve özel kuruluşlar nezdinde tescil, terkin, temlik ve diğer bütün işlemleri yapabilir.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">SERMAYE</p> <p>Sermaye:</p> <p>Madde 6- Banka'nın sermayesi 2.500.000.000.- Yeni Türk Lirasıdır. Bu sermaye her biri 1 Yeni Türk Lirası itibari değerde 2.500.000.000 adet nama yazılı hisseye ayrılmıştır. Sermayenin tamamı ödenmiş olup, tamamı Hazine'ye aittir.</p>	<p style="text-align: center;">İKİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">SERMAYE VE BORÇLANMA ARAÇLARI</p> <p>Sermaye:</p> <p>Madde 6- Banka'nın sermayesi 2.500.000.000.- Türk Lirasıdır. Bu sermaye her biri 1 Türk Lirası itibari değerde 2.500.000.000 adet nama yazılı hisseye ayrılmıştır. Sermayenin tamamı ödenmiş olup, tamamı Hazine'ye aittir.</p>
	<p>Borçlanma Araçlarının İhracı:</p> <p>Madde:7- Banka, Sermaye Piyasası mevzuatında belirtilen ve tanımlanan borçlanma imkanı sağlayan her türlü borçlanma aracını ihraç edebilir. Borçlanma araçlarının ihracında Banka Yönetim Kurulu yetkilidir.</p>
<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BANKA'NIN ORGANLARI</p> <p>Banka Organları:</p> <p>Madde 7- Banka'nın yetkili organları; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Kredi Komitesi, Genel Müdür ve denetçilerden oluşur</p>	<p style="text-align: center;">ÜÇÜNCÜ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BANKA'NIN ORGANLARI ve KOMİTELER</p> <p>Banka Organları:</p> <p>Madde 8- 5411 sayılı Bankacılık Kanunu hükümleri saklı kalmak üzere, Banka'nın yetkili organları Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve ilgili mevzuat uyarınca kurulacak Komiteler şeklindedir.</p>
<p>Genel Kurul:</p>	<p>Genel Kurul:</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>Madde 8- Banka Genel Kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, Banka'nın hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda bir kere toplanır. Olağanüstü Genel Kurul Banka işlerinin gerektirdiği hal ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu ve bu Ana Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.</p>	<p>Madde 9- Banka Genel Kurulu olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, Banka'nın hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda bir kere toplanır. Olağanüstü Genel Kurul Banka işlerinin gerektirdiği hal ve zamanlarda Türk Ticaret Kanunu ve bu Esas Sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alır.</p>
<p>Genel Kurul'un Görev ve Yetkileri:</p> <p>Madde 9- Genel Kurul, bu Ana Sözleşme ile düzenlenen hususlar dışında, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili kanunlarda belirtilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.</p>	<p>Genel Kurul'un Görev ve Yetkileri:</p> <p>Madde 10- Genel Kurul, bu Esas Sözleşme ile düzenlenen hususlar dışında, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili kanunlarda belirtilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.</p>
<p>Genel Kurul'un Toplanması:</p> <p>Madde 10- Genel Kurul Banka merkezinin bulunduğu şehirde toplanır.</p>	<p>Genel Kurul'un Toplanması:</p> <p>Madde 11- Genel Kurul Banka merkezinin bulunduğu şehirde toplanır.</p>
<p>Genel Kurul Toplantısına Davet:</p> <p>Madde 11- Genel Kurul toplantılarının günü, saati, yeri ile gündemi ve çağrı, toplantı gününden en az iki hafta önce Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve Banka Merkezinin bulunduğu yerde çıkan en az bir gazete ile ilan olunur.</p> <p>Ayrıca, ortakların adreslerine birer taahhütlü mektup</p>	<p>Genel Kurul Toplantısına Davet ve İlan:</p> <p>Madde 12- Genel Kurul toplantıya, bu Esas Sözleşmede gösterilen şekilde, Bankanın internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve Banka Merkezinin bulunduğu yerde çıkan en az bir gazetede yayımlanan ilanla çağrılır. Bu çağrıda, toplantıların günü, saati, yeri ile gündemi belirtilir ve çağrı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>gönderilmek suretiyle, toplantı, gün, saat, yer ve gündemini ortaklara bildirmek suretiyle Genel Kurul toplantıya davet edilebilir.</p>	<p>toplantı gününden en az 2 (iki) hafta önce yapılır. Türk Ticaret Kanunu'nun çağrı merasimine uyulmaksızın Genel Kurul toplantısı yapılmasına olanak veren hükümleri saklıdır.</p>
<p>Gündem:</p> <p>Madde 12- Gündemde; Yönetim Kurulu, denetçiler raporlarının okunması, bilanço kar / zarar hesaplarının incelenmesi ve onaylanması, Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçilerin ayrı ayrı ibrası, karın dağıtımı hakkındaki teklifler, süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçilerin seçimi ve Yönetim Kurulu'nca görüşülmesi ve gerekli görülen diğer hususlar yer alır.</p>	<p>Gündem:</p> <p>Madde 13- Gündemde; Yönetim Kurulu, denetçiler raporlarının okunması, bilanço kar / zarar hesaplarının incelenmesi ve onaylanması, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası, karın dağıtımı hakkındaki teklifler, süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçilerin seçimi ve Yönetim Kurulu'nca görüşülmesi, gerekli görülen diğer hususlar ve Türk Ticaret Kanununda belirlenen diğer gündem maddeleri yer alır.</p>
<p>Genel Kurul Divanı:</p> <p>Madde 13- Genel Kurul toplantılarını Banka Yönetim Kurulu Başkanı, fiili ve hukuki yokluğunda Yönetim Kurulu Başkan Vekili açar. Başkanlık Divanı Yönetim Kurulu Başkanı ya da Başkan Vekilinin Başkanlığında, Genel Kurulca ortaklar arasından seçilecek iki katip ve ortak ya da ortak olmayan kişilerden seçilecek iki oy toplayıcısından oluşur.</p>	<p>Genel Kurul Toplantı Başkanlığı:</p> <p>Madde 14.1- Genel Kurul toplantılarını Banka Yönetim Kurulu Başkanı, fiili ve hukuki yokluğunda Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya yönetim kurulu üyelerinden biri açar. Başkanlık Divanı Yönetim Kurulu Başkanı ya da Başkan Vekilinin yahut Genel Müdürün Başkanlığında, Genel Kurulca ortaklar arasından seçilecek iki katip ve ortak ya da ortak olmayan kişilerden seçilecek iki oy toplayıcısından oluşur.</p> <p>14.2- Yönetim Kurulu, Genel Kurulun çalışma esas ve usullerine ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlar. Bu iç yönerge Genel</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	Kurulun onayından sonra yürürlüğe konulur ve tescil ve ilan edilir.
Karar Nisabı: Madde 14- Genel Kurul toplantılarında toplantı ve karar nisabı konularında Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.	Karar Nisabı: Madde 15- Genel Kurul toplantılarında toplantı ve karar nisabı konularında Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.
Oy Hakkı ve Oyların Kullanma Şekli: Madde 15- Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların her hisse için bir oy hakkı vardır. Genel Kurul toplantılarında oylamalar, el kaldırmak suretiyle açık olarak yapılır. Ancak toplantıda hazır olanlar tarafından temsil edilen payların en az onda birine sahip bulunan pay sahiplerinin isteği üzerine gizli oya başvurulması zorunludur.	Oy Hakkı ve Oyların Kullanma Şekli: Madde 16.1- Pay sahipleri, oy haklarını genel kurulda, paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. 16.2- Her pay sahibi sadece bir paya sahip olsa da en az bir oy hakkını haizdir.
Bilançonun Tasdiki ve İbra: Madde 16- Bilançonun onaylanmasına dair Genel Kurul kararı, Yönetim Kurulu üyeleri ile denetçilerin ve müdürlerin ibrasını da kapsar. Ancak bilançoda bazı hususlar gösterilmemiş veya bilanço hatalı olarak düzenlenmiş ise, bilançonun onaylanması ile Yönetim Kurulu, denetçiler ve müdürler ibra edilmiş olmazlar.	Bilançonun Tasdiki ve İbra: Madde 17- Bilançonun onaylanmasına dair Genel Kurul kararı, kararda aksine açıklık bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve denetçilerin ibrası sonucunu doğurur. Bununla beraber, bilançoda bazı hususlar hiç veya gereği gibi belirtilmemişse veya bilanço Bankanın gerçek durumunun görülmesine engel olacak bazı hususları içeriyorsa ve bu hususta bilinçli hareket edilmişse onama ibra

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>Yönetim Kurulu:</p> <p>Madde 17- Yönetim Kurulu (9) dokuz üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, yemin törenini izleyen ilk toplantıda, aralarından bir Üyeyi Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçer. Bu toplantıda bir Üye de Başkan Vekili seçilir. Yönetim Kurulu'na, Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlık eder. Bankacılık Kanununda genel müdür için öngörülen şartlar, yönetim kurulu üyelerinin yarısından bir fazlası için de aranır.</p>	<p>etkisini doğurmaz. İbra kararı Genel Kurul kararıyla kaldırılamaz.</p> <p>Yönetim Kurulu:</p> <p>Madde 18- Yönetim Kurulu (9) dokuz üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu, yemin törenini izleyen ilk toplantıda, aralarından bir Üyeyi Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçer. Bu toplantıda bir Üye de Başkan Vekili seçilir. Yönetim Kurulu'na, Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlık eder. Bankacılık Kanununda genel müdür için öngörülen şartlar, yönetim kurulu üyelerinin yarısından bir fazlası için de aranır.</p>
<p>Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:</p> <p>Madde 18- Banka, Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir.</p> <p>18.1-Banka adına düzenlenecek sözleşme, senet, vekaletname ve diğer belgelerin Banka'yı bağlayabilmesi için, bunların Banka'nın ünvanı altına konulmuş ve Yönetim Kurulu'na hazırlanarak ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmış olan imza sirkülerinde belirtilen koşullara uygun olarak en az iki yetkilinin imzasını taşıması şarttır.</p>	<p>Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:</p> <p>Madde 19.1- Banka, Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu ve kendisine bırakılan alanda yönetim, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurulun yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında Bankanın faaliyet konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.</p> <p>19.2- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uyarınca kendisine verilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak ile yükümlüdür. Yönetim Kurulu yönetimi düzenleyeceği bir iç yönerge ile kısmen veya tamamen devretmeye</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>18.2- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uyarınca kendisine verilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak ile yükümlüdür. Yönetim Kurulu bu görev ve yetkilerinden uygun gördüklerini belirleyeceği limitler çerçevesinde devretmek, uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamak yetkisini haizdir.</p> <p>18.3- Yönetim Kurulu, Bankacılık Kanunu'na göre Genel Müdür vasıflarını haiz bir üyeyi Genel Müdür olarak tayin eder. Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerinden bir kısmını belirleyeceği şartlar ve limitler çerçevesinde Genel Müdüre devredebilir. Genel Müdür, Bankacılık Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın Genel Müdür için öngördüğü görevlerin ve Bankanın bütün idari işlemlerinin yanı sıra bankanın faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesinin koordinasyonunu sağlar.</p> <p>18.4-Yönetim Kurulunca, yönetim kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere icrai görevi bulunmayan ve nitelikleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından belirlenen en az iki Yönetim Kurulu üyesini denetim komitesini oluşturmak üzere görevlendirir.</p>	<p>yetkilidir. Yönetimin devredildiği kişilerin ilgili yasa ve yönetmeliklerde öngörülen şartları haiz olmaları zorunludur.</p> <p>19.3- Banka adına düzenlenecek sözleşme, senet, vekaletname ve diğer belgelerin Banka'yı bağlayabilmesi için, bunların Banka'nın unvanı altına konulmuş ve Yönetim Kurulu'nca hazırlanarak ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmış olan imza sirkülerinde belirtilen koşullara uygun olarak en az iki yetkilinin imzasını taşıması şarttır.</p>
<p><i>Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Süreleri ve Üyeliğin Sona Ermesi:</i></p>	<p><i>Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Süreleri ve Üyeliğin Sona Ermesi:</i></p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>Madde 19.1- Yönetim Kurulu Üyeleri üç yıl süre için seçilebilirler.</p> <p>19.2- Hangi neden veya zorunluluk ile olursa olsun Yönetim Kurulu'ndan izin almaksızın üst üste üç toplantıya katılmamış olan veya aralıklı da olsa bir hesap dönemi içinde yapılan toplantıların yarısına katılmamış olan Yönetim Kurulu Üyeleri istifa etmiş sayılırlar.</p>	<p>Madde 20- Yönetim Kurulu Üyeleri üç yıl süre için seçilebilirler.</p>
<p><i>Yönetim Kurulu Toplantıları:</i></p> <p>Madde 20-1- Yönetim Kurulu, Banka işleri gerektirdikçe Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili veya bir üyenin çağrısı üzerine toplanır. Kurul'un ayda en az bir defa toplanması zorunludur.</p> <p>20.2- Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Banka merkezinin bulunduğu şehirde yapılır. Ancak, üye tam sayısının çoğunluğunun muvafakati ile başka bir yerde toplantı yapılabilir.</p> <p>20.3- Yönetim Kurulu'nun gündemi, çağrısı yapan başkan veya vekilince düzenlenir ve toplantıya çağrı yazısıyla birlikte üyelere herhangi bir şekilde gönderilir veya elden verilir.</p> <p>Gündem toplantıdan 24 saat önce belirlenir ve Üyelere dağıtılır. Acil durumlarda Yönetim Kurulu Başkanı'nın isteği ile gündeme madde ilave edilebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri de Kurul Kararı alınması ile ilgili konularda önerge verebilirler.</p>	<p><i>Yönetim Kurulu Toplantıları:</i></p> <p>Madde 21.1- Yönetim Kurulu, Banka işleri gerektirdikçe Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili veya bir üyenin çağrısı üzerine toplanır. Toplantı çağrısında toplantının yeri ve saati belirtilir.</p> <p>21.2- Yönetim Kurulu'nun gündemi, çağrısı yapan tarafından düzenlenir ve toplantıya çağrı yazısıyla birlikte üyelere herhangi bir şekilde gönderilir veya elden verilir.</p> <p>21.3- Gündem toplantıdan önce belirlenir ve Üyelere dağıtılır. Acil durumlarda Yönetim Kurulu Başkanı'nın isteği ile gündeme madde ilave edilebilir. Yönetim Kurulu Üyeleri de Kurul Kararı alınması ile ilgili konularda önerge verebilirler.</p> <p>21.4 - Yönetim Kurulu'nun toplanıp gündemini görüşebilmesi için üye tam sayısının çoğunluğunun (5 üyenin) toplantıda hazır bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu'nda kararlar, toplantıda hazır</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>20.4- Yönetim Kurulu'nun toplanıp gündemini görüşebilmesi için üye tam sayısının salt çoğunluğunun (6 üyenin) toplantıda hazır bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu'nda kararlar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.</p> <p>20.5- Üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça, yönetim kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuda yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Bu takdirde alınacak kararda oybirliği şartı aranır.</p>	<p>bulunan üyelerin çoğunluğu ile alınır.</p> <p>21.5- - Üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuda yaptığı teklifin tüm Yönetim Kurulu Üyelerine tevdi edilmiş olması kayıt ve şartıyla, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de Yönetim Kurulu kararı verilebilir.</p> <p>21.6.1- Yönetim Kurulu toplantılarına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle katılım mümkündür. Bu yöntemle yapılacak toplantılarda, öneride bulunulabilir, görüş açıklanabilir ve oy verilebilir.</p> <p>21.6.2- Bankanın yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Banka, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda bu hüküm uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.
<p>Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücreti:</p> <p>Madde 21- Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul tarafından belirlenen miktarda aylık ücret veya huzur hakkı ödenir.</p>	<p>Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücreti:</p> <p>Madde 22- Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul tarafından belirlenen miktarda aylık ücret, ikramiye huzur hakkı ve/veya yıllık kardan pay ödenir.</p>
<p>19.3- Yönetim Kurulu, Bankacılık Kanunu'na göre Genel Müdür vasıflarını haiz bir üyeyi Genel Müdür olarak tayin eder. Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerinden bir kısmını belirleyeceği şartlar ve limitler çerçevesinde Genel Müdüre devredebilir. Genel Müdür, Bankacılık Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın Genel Müdür için öngördüğü görevlerin ve Bankanın bütün idari işlemlerinin yanı sıra Bankanın faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesinin koordinasyonunu sağlar.</p>	<p>Genel Müdür</p> <p>Madde 23- Yönetim Kurulu, Bankacılık Kanunu'na göre Genel Müdür vasıflarını haiz bir üyeyi Genel Müdür olarak tayin eder. Yönetim Kurulu, görev ve yetkilerinden bir kısmını belirleyeceği şartlar ve limitler çerçevesinde Genel Müdüre devredebilir. Genel Müdür, Bankacılık Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın Genel Müdür için öngördüğü görevlerin ve Bankanın bütün idari işlemlerinin yanı sıra Bankanın faaliyetlerinin etkin ve sağlıklı yürütülmesini ve koordinasyonunu sağlar.</p>
	<p>Komiteler</p> <p>Madde 24- Bankanın, Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ile ilgili diğer hükümler uyarınca oluşturduğu komiteler, Kredi Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	Ücretlendirme Komitesi şeklindedir. Banka Yönetim Kurulu, ihtiyaç halinde veya gerek görülmesi durumunda başka komiteler kurmaya yetkilidir.
<p><i>Kredi Komitesi</i></p> <p>Madde 22-</p> <p>Yönetim Kurulunun kredilerle ilgili olarak vereceği görevleri yapmak üzere, Genel Müdürde aranan şartları süre hariç olmak üzere taşıyan üyeleri arasından seçeceği en az iki üye ile Banka Genel Müdüründen oluşan bir Kredi Komitesi kurulabilir. Herhangi bir toplantıya katılmayacak kredi komitesi üyesi yerine görev yapmak üzere Genel Müdür’de aranan şartları süre hariç olmak üzere taşıyan yönetim kurulu üyeleri arasından iki yedek üye seçilir.</p> <p>22.1- Kredi Komitesi kendi yetki sınırları içinde kalan kredilerle ilgili olarak Yönetim Kurulunca verilen yetkiler çerçevesinde yeni tahsis, vade uzatımı, arttırım, şart değişikliği, faiz indirmek gibi yeniden yapılandırma konularında karar alır. Kredilerle ilgili uyulması zorunlu kural ve esasları belirler.</p> <p>22.2- Kredi Komitesi tüm üyelerin katılımıyla haftada en az bir kez Genel Müdür tarafından tespit edilen ve toplantı tarihinden en az 24</p>	<p><i>Kredi Komitesi</i></p> <p>Madde 25- Yönetim Kurulunun kredilerle ilgili olarak vereceği görevleri yapmak üzere, Genel Müdürde aranan şartları süre hariç olmak üzere taşıyan üyeleri arasından seçeceği en az iki üye ile Banka Genel Müdüründen oluşan bir Kredi Komitesi kurulur. Herhangi bir toplantıya katılmayacak kredi komitesi üyesi yerine görev yapmak üzere Genel Müdür’de aranan şartları süre hariç olmak üzere taşıyan yönetim kurulu üyeleri arasından iki yedek üye seçilir.</p> <p>25.1- Kredi Komitesi kendi yetki sınırları içinde kalan kredilerle ilgili olarak Yönetim Kurulunca verilen yetkiler çerçevesinde yeni tahsis, vade uzatımı, arttırım, şart değişikliği, faiz indirmek gibi yeniden yapılandırma konularında karar alır. Kredilerle ilgili uyulması zorunlu kural ve esasları belirler.</p> <p>25.2- Kredi Komitesi tüm üyelerin katılımıyla Genel Müdür tarafından tespit edilen ve önceden üyelere gönderilen gündemle toplanır. Kredi komitesinin oybirliği ile verdiği kararlar doğrudan,</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>saat önce üyelere gönderilen gündemle toplanır. Kararlar oybirliği ile alınır.</p> <p>22.3- Kredi Komitesi kararları, karar defterine kayıt edilir. Kredi Komitesi Karar Defteri Yönetim Kurulu Karar Defterinin tabi olduğu esas ve usullere göre tutulur.</p>	<p>çoğunlukla verdiği kararlar Yönetim Kurulunun onayından sonra uygulanır.</p> <p>25.3- Kredi Komitesi kararları, karar defterine kayıt edilir. Kredi Komitesi Karar Defteri Yönetim Kurulu Karar Defterinin tabi olduğu esas ve usullere göre tutulur.</p>
<p>18.4- Yönetim Kurulunca, yönetim kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere icrai görevi bulunmayan ve nitelikleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından belirlenen en az iki Yönetim Kurulu üyesini denetim komitesini oluşturmak üzere görevlendirir.</p>	<p>Denetim Komitesi:</p> <p>Madde: 26- Yönetim Kurulunca, yönetim kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere icrai görevi bulunmayan ve nitelikleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından belirlenen en az iki Yönetim Kurulu üyesini denetim komitesini oluşturmak üzere görevlendirir.</p>
	<p>Kurumsal Yönetim Komitesi:</p> <p>Madde:27.1- Kurumsal Yönetim Komitesi; Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.</p> <p>27.2- Komitenin temel görevi, Bankanın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmaktır.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	<p>Ücretlendirme Komitesi:</p> <p>Madde:28.1- Banka, 2 üyeden oluşan bir Ücretlendirme Komitesi kurar.</p> <p>28.2- Komite, ücretlendirme uygulamalarını Yönetim Kurulu adına izler ve denetler. Ayrıca, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayımlanan “Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik” hükümlerinde belirtilen görevleri yapar.</p>
<p>Denetçilerin Sayıları, Seçimleri ve Görev Süreleri:</p> <p>Madde 23- Genel Kurul, yüksek öğrenim görmüş, bankacılık, ekonomi veya finans alanlarında en az 10 yıl deneyim sahibi kimselerden en fazla 3 denetçi seçer. Denetçiler üç yıl için seçilirler. Denetçilere ödenecek ücret Genel Kurulca belirlenir.</p> <p>Denetçiler, Banka Ana Sözleşmesi ile düzenlenen hükümler, Bankacılık Kanunu, 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile diğer ilgili mevzuat uyarınca denetim görevlerini yaparlar.</p>	
	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM</p> <p>DENETİM VE DENETÇİLER</p> <p>Denetim ve Bağımsız Denetim Kuruluşu:</p> <p>Madde 29.1- Banka, ilgili Kanunlar, Bağımsız Denetime Tabi</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	<p>Olacak Şirketlerin Belirlenmesine Dair Karar ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ve/veya Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunca belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde bağımsız denetim kuruluşunu seçer, faaliyet hesaplarını, finansal tablolarını ve Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunu bağımsız denetime tabi tutar, bağımsız denetimden geçmiş yılsonu finansal tablolarını ve Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporunu Genel Kurula sunar, bağımsız denetim raporlarını belirtilen süre ve yerlerde yayımlar.</p> <p>29.2- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, görevden alınması, sözleşmelerinin feshi, bağımsız denetim raporlarındaki olumsuz görüş veya görüş vermekten kaçınma durumları ile Banka ve bağımsız denetim kuruluşu arasındaki görüş ayrılıklarında birinci fıkrada belirtilen Kanunlar ve/veya Kurumların düzenlemelerinde yer alan hükümler uyarınca hareket edilir.</p>
	<p><i>Denetim Kurulu</i></p> <p>Madde 30.1- Genel kurul, TTK'nın 397 nci ve devamı maddelerinde düzenlenen bağımsız denetçi ve denetim faaliyeti dışındaki konularda çalışmak ve bilgi amaçlı hazırlayacağı yıllık denetim raporunu olağan genel kurula sunmak üzere, yüksek öğrenim görmüş, bankacılık, ekonomi, hukuk, muhasebe, denetim veya finans</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
	<p>alanlarında en az on yıllık deneyim sahibi kimselerden iki gerçek kişiyi denetçi olarak Denetim Kurulu'na seçer.</p> <p>30.2- Denetim Kurulu üyelerinin hizmet süresi 3 yıldır. Bir üyeliğin boşalması halinde Denetim Kurulu'nun diğer üyesi, seçilme şartlarını taşıyan bir kimseyi, ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere geçici olarak seçer. Genel Kurul gerekli gördüğü takdirde Denetim Kurulu üyelerini görevden alabilir. Süresi sona eren Denetim Kurulu üyelerinin tekrar seçilmesi mümkündür. Denetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurulca belirlenir ve Banka tarafından ödenir.</p> <p>30.3- Denetçiler, Yönetim Kurulu toplantılarında müzakerelere katılmamak ve oy kullanmamak şartıyla hazır bulunabilirler.</p>
<p style="text-align: center;"><i>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM</i></p> <p style="text-align: center;">HESAPLAR VE TEMETTÜ DAĞITIMI</p> <p><i>Hesap Dönemi:</i></p> <p>Madde 24- Banka'nın hesap dönemi her yılın Ocak ayının ilk gününde başlayıp Aralık ayının son gününde biter.</p>	<p style="text-align: center;"><i>BEŞİNCİ-BÖLÜM</i></p> <p style="text-align: center;">HESAPLAR VE TEMETTÜ DAĞITIMI</p> <p><i>Hesap Dönemi:</i></p> <p>Madde 31- Banka'nın hesap dönemi her yılın Ocak ayının ilk gününde başlayıp Aralık ayının son gününde biter.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p><i>Bilanço ve Kar-Zarar Cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları:</i></p> <p>Madde 25- Banka, hesaplarını ve yıllık bilançoları ile kar ve zarar cetvellerini Bankacılık Kanunu'na göre belirlenen usul ve esaslara göre; tutar, yayınlar ve ilgili mercilere gönderir. Bağımsız denetim kuruluşunca onaylanmış bilanço, kar-zarar cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları, Genel Kurul toplantısının yapılacağı günden onbeş gün önce hissedarların tetkikine hazır bulundurulur.</p>	<p><i>Bilanço ve Kar-Zarar Cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları:</i></p> <p>Madde 32- Banka, hesaplarını ve yıllık bilançoları ile kar ve zarar cetvellerini Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre belirlenen usul ve esaslar uyarınca tutar, yayınlar ve ilgili mercilere gönderir. Bağımsız denetim kuruluşunca onaylanmış bilanço, kar-zarar cetveli, Yönetim Kurulu ve Denetçi raporları, Genel Kurul toplantısının yapılacağı günden onbeş gün önce hissedarların tetkikine hazır bulundurulur.</p>
<p><i>Safi Karın Tesbiti, Tahsisi ve Dağıtımı:</i></p> <p>Madde 26.1- Banka'nın, bir hesap dönemi içinde elde ettiği gelirlerden her türlü gider, karşılıklar ve vergiler çıktıktan sonra kalan miktar safi karıdır.</p> <p>Safi karın;</p> <p>26.1.1- Yüzde beşi (%5) kanuni yedek akçeye,</p> <p>26.1.2- Kalandan pay sahiplerine ödenmiş sermaye üzerinden yüzde beş (%5) oranında birinci temettü ayrılır.</p>	<p><i>Net Dönem Karının Tesbiti, Tahsisi ve Dağıtımı:</i></p> <p>Madde 33.1- Banka'nın bir hesap dönemi içinde elde ettiği gelirlerden her türlü gider, karşılıklar ve vergiler çıktıktan sonra kalan miktar net dönem karıdır.</p> <p>Net dönem karının;</p> <p>33.1.1- Yüzde beşi (%5) genel kanuni yedek akçeye,</p> <p>33.1.2- Kalandan pay sahiplerine ödenmiş sermaye üzerinden yüzde beş (%5) oranında birinci temettü ayrılır.</p> <p>33.1.3- Bakiyenin;</p> <p>33.1.3.1- Genel Kurul tarafından kabul edilmesi halinde ve keza Genel Kurul tarafından oran ve miktarı belirtilmek kaydıyla,</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>26.1.3- Bakiyenin;</p> <p>26.1.3.1- Genel Kurul tarafından kabul edilmesi halinde ve keza Genel Kurul tarafından oran ve miktarı belirtilmek kaydıyla, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Banka personeline brüt aylıklarının üç katını aşmamak üzere dağıtılabilir.</p> <p>26.1.3.2- Genel Kurulca kararlaştırılacak bir miktarı da “ikinci temettü payı” olarak pay sahiplerine dağıtılmak üzere ayrılır.</p> <p>26.1.4- 26.1.3.1 ve 26.1.3.2 fıkralarına göre dağıtılacak miktarlar toplamının yüzde onu (%10) Türk Ticaret Kanunu’nun 466. maddesinin 2. fıkrasının 3. bendi gereğince yedek akçe ayrılır.</p> <p>26.1.5- Geriye kalacak safi kar tutarı yedek akçeye ayrılır.</p> <p>26.2- Yıllık temettü paylarının hangi tarihte ve ne miktarda ödeneceği Yönetim Kurulu’nun önerisi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.</p> <p>26.3- İşbu Ana Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan temettüleri geriye alınmaz. Türk Ticaret Kanunu’nun 473. maddesi hükmü saklıdır.</p> <p>26.4- Banka’nın zarar etmesinden dolayı sermayenin ikmaline ihtiyat akçesi yetmediği takdirde zararın tamamen</p>	<p>Yönetim Kurulu Üyeleri ile Banka personeline brüt aylıklarının üç katını aşmamak üzere dağıtılabilir.</p> <p>33.1.3.2- Genel Kurulca kararlaştırılacak bir miktarı da “ikinci temettü payı” olarak pay sahiplerine dağıtılmak üzere ayrılır.</p> <p>33.1.4- Pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, 33.1.3.1 ve 33.1.3.2 bentlerine göre dağıtılacak miktarlar toplamının yüzde onu (%10) Türk Ticaret Kanunu’nun 519. maddesinin 2. fıkrasının c bendi gereğince yedek akçe ayrılır.</p> <p>33.1.5- Geriye kalacak net kar tutarı yedek akçeye ayrılır.</p> <p>33.2- Yıllık temettü paylarının hangi tarihte ve ne miktarda ödeneceği Yönetim Kurulu’nun önerisi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.</p> <p>33.3- İşbu Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan temettüleri geriye alınmaz. Türk Ticaret Kanunu’nun 512. maddesi hükmü saklıdır.</p> <p>33.4- Banka’nın zarar etmesinden dolayı sermayenin ikmaline ihtiyat akçesi yetmediği takdirde zararın tamamen karşılanmasına kadar ortaklara kar payı dağıtılamaz.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
karşılanmasına kadar ortaklara kar payı dağıtılamaz.	
<p style="text-align: center;">BEŞİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BANKANIN FESİH, TASFİYE, BİRLEŞME VEYA DEVRİ</p> <p style="text-align: center;">Banka'nın Fesih veya Tasfiyesi:</p> <p>Madde 27- İflas dışında Banka'nın herhangi bir nedenden dolayı fesih ve tasfiyesi gerektiği takdirde Genel Kurul olağanüstü toplantıya davet edilerek, bu yolda karar alınmasından sonra tasfiye, Genel Kurul tarafından pay sahipleri arasından veya dışardan atanacak üç tasfiye memurunca genel hükümlere göre yapılır.</p>	<p style="text-align: center;">ALTINCI BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">BANKANIN FESİH, TASFİYE, BİRLEŞME VEYA DEVRİ</p> <p style="text-align: center;">Banka'nın Fesih veya Tasfiyesi:</p> <p>Madde 34- İflas dışında Bankanın, herhangi bir nedenden dolayı iradi olarak fesih ve tasfiyesi gerektiği takdirde Genel Kurul olağanüstü toplantıya davet edilerek, bu yolda karar alınmasından sonra tasfiyeye ilişkin iş ve işlemler, Genel Kurul tarafından alınacak karar ile 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından yapılır.</p>
<p style="text-align: center;">Birleşme ve Devir</p> <p>Madde 28- Banka'nın birleşme veya devrine Genel Kurul tarafından karar verilir. Birleşme veya devir işlemleri, 4603 ve 4684 Sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.</p>	<p style="text-align: center;">Birleşme ve Devir</p> <p>Madde 35- Banka'nın birleşme veya devrine Genel Kurul tarafından karar verilir. Birleşme veya devir işlemleri, 4603 ve 4684 Sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Bankacılık Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p style="text-align: center;"><i>YEDİNCİ BÖLÜM</i></p> <p>PERSONEL İLE İLGİLİ HÜKÜMLER</p> <p>Madde 31- Banka personelinin görevlendirme dayanağı, hangi Kanun olursa olsun, personel görevlerini ifa ederken, Çağdaş Bankacılık ve Uluslararası Rekabetin gereklerine, Yeniden Yapılandırma kural ve amacına uygun davranmakla yükümlüdür.</p>	<p style="text-align: center;"><i>YEDİNCİ BÖLÜM</i></p> <p>PERSONEL İLE İLGİLİ HÜKÜMLER <i>Personelin Görev İfası</i></p> <p>Madde 36- Banka personelinin görevlendirme dayanağı, hangi Kanun olursa olsun, personel görevlerini ifa ederken, Çağdaş Bankacılık ve Uluslararası Rekabetin gereklerine, Yeniden Yapılandırma kural ve amacına uygun davranmakla yükümlüdür.</p>
<p>Madde 32- Banka Genel Kurulu'nca seçilerek, görev üstlenen Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetim Kurulu Üyeleri ile Özel Hukuk Hükümlerine tabi Sözleşmeli Personel iş ve eylemlerinden doğan mali sorumlulukları yönünden Özel Hukuk Hükümlerine tabidir.</p>	<p style="text-align: center;"><i>Özel Hukuk Hükümleri</i></p> <p>Madde 37- Banka Genel Kurulu'nca seçilerek, görev üstlenen Yönetim Kurulu Üyeleri ile Özel Hukuk Hükümlerine tabi Personel iş ve eylemlerinden doğan mali sorumlulukları yönünden Özel Hukuk Hükümlerine tabidir.</p>
<p style="text-align: center;"><i>ALTINCI BÖLÜM</i></p> <p style="text-align: center;">DİĞER HÜKÜMLER</p> <p>Madde 29- Banka'ya ait ilanlar ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.</p>	<p style="text-align: center;"><i>SEKİZİNCİ BÖLÜM</i></p> <p style="text-align: center;">DİĞER HÜKÜMLER</p> <p style="text-align: center;"><i>İlanlar</i></p> <p>Madde 38- Banka'ya ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.</p>
<p>Madde 30- Bu Ana Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde</p>	<p style="text-align: center;"><i>Kanuni hükümler</i></p> <p>Madde 39- Bu Esas Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
<p>4603 sayılı Kanun'un, Bankacılık Kanunu'nun, Türk Ticaret Kanunu'nun ve sair mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.</p>	<p>4603 sayılı Kanun'un, Bankacılık Kanunu'nun, Türk Ticaret Kanunu'nun ve sair mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.</p>
<p style="text-align: center;">SEKİZİNCİ BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">GEÇİCİ HÜKÜMLER</p> <p>Geçici Madde 1- Kamu hisseleri yüzde ellinin (%50) altına düşünceye kadar, Banka'nın zirai kredileme faaliyetleri, faiz oranları Banka kaynak maliyetinin altında olmamak kaydıyla devam eder.</p>	<p style="text-align: center;">DOKUZUNCU BÖLÜM</p> <p style="text-align: center;">GEÇİCİ HÜKÜMLER</p> <p>Geçici Madde 1- Kamu hisseleri yüzde ellinin (%50) altına düşünceye kadar, Banka'nın zirai kredileme faaliyetleri, faiz oranları Banka kaynak maliyetinin altında olmamak kaydıyla devam eder.</p>
<p>Rücu Hakkının Kullanılması:</p> <p>Geçici Madde 2- 4603 sayılı T.C. Ziraat Bankası A.Ş., T. Halk Bankası A.Ş., T. Emlak Bankası A.Ş. Hakkında Kanun ve 4684 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun hükümleri uyarınca, yeniden yapılandırma iş ve işlemlerinde görevli Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyeleri aleyhine rücu davası açılabilmesi ancak kusur unsurunun varlığına bağlıdır.</p> <p>Bu kişilerin görevleri ile ilgili dava açılabilmesi için, kesinleşmiş bir ceza ya da hukuk mahkemesi ilamının varlığı, ayrıca aynı doğrultuda dava açımı için alınmış ve kesinleşmiş bir Genel Kurul kararı bulunması şarttır.</p> <p>Açılacak davada hasım olacak kişilerin, 6762 sayılı Türk Ticaret</p>	<p>Rücu Hakkının Kullanılması:</p> <p>Geçici Madde 2.1- 4603 sayılı T.C. Ziraat Bankası A.Ş., T. Halk Bankası A.Ş., T. Emlak Bankası A.Ş. Hakkında Kanun ve 4684 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun hükümleri uyarınca, yeniden yapılandırma iş ve işlemlerinde görevli Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetim Kurulu Üyeleri aleyhine rücu davası açılabilmesi ancak kusur unsurunun varlığına bağlıdır.</p> <p>2.2- Bu kişilerin görevleri ile ilgili dava açılabilmesi için, kesinleşmiş bir ceza ya da hukuk mahkemesi ilamının varlığı, ayrıca aynı doğrultuda dava açımı için alınmış ve kesinleşmiş bir Genel Kurul kararı bulunması şarttır.</p>

MEVCUT ANA SÖZLEŞME METNİ	YENİ ESAS SÖZLEŞME METNİ
Kanununun 381/3 maddesinde düzenlenen iptal davası açma hakkını kullanmış olmaları, davanın dinlenilmesi için ön şarttır.	